



## € 4.000 subsidie bij aankoop nieuwe elektrische auto

Voor het kopen of privé-leasen van een nieuwe elektrische auto kunnen consumenten € 4.000 aan subsidie aanvragen, voor een tweedehands exemplaar is € 2.000 beschikbaar. Met de subsidieregeling, die vanaf 1 juli ingaat, hoopt het kabinet de aanschaf van elektrische auto's te stimuleren.

“Er zijn steeds meer verschillende elektrische auto's te koop en ze worden gelukkig steeds goedkoper in het gebruik. Maar veel mensen hikken aan tegen de aanschafprijs”, zegt minister Stientje van Veldhoven (Milieu). Ze hoopt die drempel te verlagen met de subsidie.

De auto's waar de subsidie voor opgaat moeten tussen de € 12.000 en € 45.000 waard zijn en op een volle accu zeker 120 kilometer kunnen rijden. Ook moet de auto enkele jaren van dezelfde eigenaar blijven. Eigenaren die binnen drie jaar van auto veranderen moeten een deel van de subsidie terugbetalen. Leasers krijgen de subsidie per maand uitbetaald. Als zij het contract binnen vier jaar beëindigen, stopt ook de subsidie.

Het kabinet had tot 2025 al 250 miljoen euro gereserveerd voor de regeling, afgesproken in het klimaatakkoord. Als het geld op is worden er ook geen nieuwe subsidies uitgegeven, aldus Van Veldhoven. Het subsidiebedrag voor de aankoop van nieuwe auto's zal de komende jaren geleidelijk teruglopen, omdat elektrische auto's steeds goedkoper worden. Voor occasions blijft het bedrag € 2.000.

Bron: ANP



## COLUMN

Gerbert Middelkoop

FFP RB



### De risico's van een werknemer in de coronacrisis

Dat het jaar 2020 een apart hoofdstuk in de geschiedenisboeken krijgt, is inmiddels wel duidelijk. De wereld is sinds het begin van dit jaar zwaar getroffen door de uitbraak van het coronavirus.

Wat in eerste instantie werd beschreven als iets meer dan een griepje en voornamelijk een klein deel van China trof, heeft zich ontwikkeld tot een regelrechte medische en economische ramp op wereldniveau.

Op meerdere fronten zijn de gevolgen van de coronacrisis voelbaar. Mogelijk ook voor u als werknemer. Als werknemer heeft u bepaalde rechten, maar u dient zich daarbij wel een aantal zaken af te vragen. Heeft u nog wel recht op vakantiegeld? Heeft u recht op een eventuele dertiende maand? Hoe zit het met uw vakantiedagen?

Kan het salaris verlaagd worden? Wat betekent een vast contract nog? En, wat betekent het voor u als uw baas failliet gaat?

Dat zijn nogal wat vragen. Algemeen genomen is de werknemer behoorlijk beschermd in Nederland. Dat is in andere landen wel anders. Het komt erop neer dat uw werkgever niet zomaar kan knabbelen aan verworven rechten die vastliggen in het arbeidscontract of die in de cao zijn afgesproken. Dat geldt ook in de coronatijd.

*Hoe zit het met vakantiegeld en eventuele eindejaarsuitkering?*

Het vakantiegeld en de eventuele eindejaarsuitkering moeten dus gewoon worden uitbetaald door uw werkgever. Als de werkgever financiële steun heeft gekregen van de overheid in het kader van corona is dat zelfs een voorwaarde. Ook het verplicht opnemen van vakantiedagen is uit den boze. Daarvoor gelden de normale regels die het bedrijf hanteert. Dus, als werknemer blijf u die rechten gewoon behouden.

*En het salaris?*

Een andere belangrijke vraag is of het salaris verlaagd kan worden. Dat kan niet eenzijdig door de werkgever worden beslist. Een aanpassing van het salaris kan alleen in overleg met en na goedkeuring door bijvoorbeeld de ondernemingsraad. Of als de werkgever rechtstreeks een offer van u als werknemer vraagt en u daarmee akkoord gaat.

*Hoe werkt het bij faillissement van je werkgever?*

Het niet akkoord gaan met een verlaging van salaris kan als gevolg hebben dat het bedrijf waar u werkt failliet gaat en dan bent u verder van huis. Als de werkgever toch failliet gaat, zit u dan zonder inkomen? In principe niet. Het UWV neemt dan de salarisbetaling over, vanaf het moment dat het dienstverband is opgezegd tot maximaal zes weken daarna. Daarna volgt de werkloosheidsuitkering en die is, afhankelijk van de situatie, voor de één korter dan voor de ander.

*Wat betekent een vast contract nog?*

Een vast contract geeft nog altijd een betere bescherming dan een tijdelijk contract. Daarin is geen verandering gekomen.

In grote lijnen mag gesteld worden dat u als werknemer behoorlijk goed beschermd wordt. In zijn algemeenheid maar ook tijdens de coronacrisis. Het verlies van uw baan door de onzekere economische situatie behoort echter door de coronacrisis wel meer tot de mogelijkheden dan voorheen. Laat u over een situatie van werkloosheid goed voorlichten. Wat heeft u nog te besteden en hoe ontwikkelt de financiële situatie zich na verloop van tijd. Hoe lang heeft u recht op een uitkering ingevolge de WW en wanneer behandelt u mogelijk in de bijstand. En aan welke voorwaarden moet u voldaan? Nog meer dat voorheen is het goed om over de financiële consequenties van bepaalde situaties na te denken. Een financieel planner helpt u daar graag bij.

**LTadvies**  
FINANCIËLE EN FISCALE ADVISERING  
VOOR DE LANGE TERMIJN

gerbert@lt-advies.nl